

# しんろ 進路だより

けんりつむかい おかこうぎょうこうとうがっこう ていじせいそうごうがっか  
県立向の岡工業高等学校 定時制総合学科  
がくしゅうしえん へいせい ねん がつついたちはっごう だい ごう  
学習支援グループ 平成30年10月1日発行（第91号）

【全年次向け】

じゆう きゅうけいじかん めい けんしゅう たいきじかん ろうどうじかん  
「自由のない休憩時間」「命じられた研修」「待機時間」...これらはすべて労働時間  
ざんぎょうだい

## 残業代をしっかりともらおう！

せいと みな かん はなし き はたら ぶん きゅうりょう  
生徒の皆さんのアルバイトに関する話を聞いていると、働いた分の給料がしっかりと支払われているかどうか疑問に感じる場合があります。「勤務開始時刻が9時だけ  
しはら ぎもん かん ばあい きんむかいしじこく じ  
れども、8時45分までに行き、制服に着替え始めないと怒られる」「勤務時間が終わ  
あつ せいふく きが はじ おこ きんむじかん お  
った後に毎回片づけを15分ほどさせられる」などです。

### じゆう きゅうけいじかん (1) 自由のない休憩時間

ろうどうじかん じかん こ ばあい ふんいじょう きゅうけい あた  
労働時間が6時間を超える場合は45分以上の休憩を与えるこ  
とが労働基準法（第34条）で定められています。

この休憩時間中「給料」は支払われていません。なので、  
つぎ じょうきょう きゅうけいじかん い かもうせい  
次のような状況は休憩時間とは言えない可能性があります。

れい かいしゃ うけつてんわ う  
例1 「会社の受付電話を受けなくてはならない。」

れい きゅうけいじかんちゆう しごと けん ひんばん よだ  
例2 「休憩時間中に仕事の件で頻繁に呼び出される。」

れい きやく にんずう ふ か つ  
例3 「お客様の人数が増えたら、すぐに駆け付けなければならない。」



### めい けんしゅう (2) 命じられた研修

けんしゅう きょうせいさんか かいしゃ ろうどうしゃ めいれい したが じかん  
その研修が強制参加であれば、それは「会社が労働者を命令に従わせている時間」  
ということですから、完全に「労働時間」と言えます。また、必ずしも強制  
さんか かんぜん ろうどうじかん い かなら きょうせい  
参加であるということを知りなかつたとしても、参加しないと不利益が生じる  
ようであれば強制されているのと同じですので、これも「労働時間」と言えます。

### たいきじかん (3) 待機時間

ろうどうじかん ろうどうしゃ しょうしゃ しきめいれいか お じかん めいかく しじ  
労働時間とは「労働者が使用者の指揮命令下に置かれた時間」のことで、明確な指示  
がなくとも黙示の場合も含まれます。例えば、警備の業務に従事している人が待機中や

かみんちゅう けいほう ばあい ただ ぎょうむ つ もと ばあい ろうどう  
仮眠中に警報がなった場合、直ちに業務に就くことが求められている場合などは労働  
じかん い  
時間と言えます。

また、バス運転手の待機時間に関して、次のような裁判がありました。

バス運転、待機は「労働」福岡地裁が北九州市に賠償命令

ねん がつ にちづけ にほんけいざいしんぶん  
2015年5月21日付 日本経済新聞

がっこうあっせん しゅうしよくかつどう しゅうしよく そつぎょうせい ざんぎょうじじょう  
(4) 学校斡旋による就職活動で就職した卒業生の残業事情はどうか？

せいみつ き き しゅうしよく そつぎょうせい はなし ざんぎょうだい ふんたん い しきゅう  
ある精密機器メーカーに就職した卒業生の話によると、「残業代は分単位で支給  
ざんぎょう まった はなし  
されている」「サービス残業は全くないです」と話をしてくれました。

いっぽう べつ かいしゃ しゅうしよく そつぎょうせい こていざんぎょうだい ちょう か はたら ぶぶん  
その一方で、別の会社に就職した卒業生は「固定残業代を超過して働いた部分  
しきゅう うった がっこう そうだん かいしゃ ほか もんだい  
が支給されない」と訴えて、学校に相談にきました。その会社は他にもいろいろと問題  
かいしゃ たいおう しかた ほうこく そうだん そうだんき かん  
があったようで、「会社での対応の仕方」「ハローワークへの報告・相談」「相談機関の  
しょうかい など しえん そつぎょうせい かんが すえ かいしゃ や べつ かいしゃ  
紹介」等の支援をしました。その卒業生はよく考えた末、会社を辞めて別の会社に  
さいしゅうしよく  
再就職しました。

いんよう ろうどうきじゅんほういはん ゆる ろうどうしゃ http://roudousha.net/ , ねん がつ にちづけ にほんけいざいしんぶん いちぶかい  
〔引用〕労働基準法違反を許すな！労働者 <http://roudousha.net/> , 2015年5月21日付 日本経済新聞 (一部改)

〔画像〕いらすとや

りょうめん おな ないよう  
両面とも同じ内容です